



Pistoia, 10 APR 2014

PROVINCIA DI PISTOIA - PROTOCOLLO GENERALE -	
Prot. n. 0044423 / 2014 / P	
Data 10/04/2014	Class.03-02

**AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER L'EVENTUALE
DESIGNAZIONE DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA PROVINCIA DI PISTOIA**

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Visti:

- L'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n. 286/1999;
- Il D.Lgs. n. 150/2009;
- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- I vigenti CCNL per il personale dirigente e non dirigente del comparto "Regioni Autonomie Locali";
- Il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come da ultimo modificato con deliberazione di giunta provinciale n. 69 del 3.4.2014;

INFORMA

che, ai sensi dell'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi: "1. Per la misurazione e valutazione della performance è costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione. L'Organismo sostituisce il Nucleo di Valutazione, ed esercita, in piena autonomia, le proprie attività.

2. L'Organismo Indipendente di Valutazione è organo monocratico, costituito da un componente esterno dotato di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale pubblico, nominato intuitu personae dal Presidente della Provincia in relazione alla coerenza delle qualità professionali rispetto ai contenuti dell'incarico da conferire e tenuto conto del principio delle pari opportunità di genere. L'Organismo Indipendente di Valutazione è nominato per un periodo massimo di tre anni"

E RENDE NOTO CHE

è intenzione dell'Amministrazione provinciale procedere alla nomina del componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Pistoia, per la durata di tre anni a decorrere dalla data di assunzione dell'incarico.

1. REQUISITI GENERALI

1.1 Cittadinanza

Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

1.2 Età

È richiesta un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.

1.3 Conflitto di interessi e cause ostative

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d. lgs. n. 150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Il designato deve comunque cessare dalle funzioni precedentemente svolte, quando il contemporaneo esercizio di queste ultime potrebbe determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato all'OIV.

Non possono essere nominati, altresì, associazioni, società o, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche e, fra queste ultime, coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

2. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE

2.1 Titolo di studio

Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

È richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

2.2 Titoli valutabili

Sono inoltre valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al paragrafo 2.1, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

2.3 Studi o stage all'estero

E' valutabile, se afferente alle materie di cui al punto 2.1, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

3. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Il candidato deve essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 1.3, lett. i), in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza. Assume altresì rilievo un'adeguata conoscenza dell'assetto organizzativo e funzionale della Provincia di Pistoia.

4. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ

Il candidato deve possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

L'interessato illustrerà, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere, attenendosi a quanto previsto ai punti da 2.2 a 6.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

5. REQUISITO LINGUISTICO

Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

6. CONOSCENZE INFORMATICHE

Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

7. ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Poiché nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione, l'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato.

Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum.

8. DURATA DEL MANDATO

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina o, in mancanza, dalla presa di possesso.

9. MODALITA' DI VALUTAZIONE

Il Presidente della Provincia, previa istruttoria dell'ufficio, valuta mediante l'esame dei curricula pervenuti i requisiti relativi all'area delle conoscenze e delle esperienze professionali posseduti dai candidati. Sarà sua facoltà richiedere un colloquio di approfondimento con l'eventuale ausilio di un nucleo valutativo di esperti nominati dal Presidente stesso, in relazione agli ambiti di conoscenza ed esperienza maturati, nonché al possesso di capacità di tipo relazionali e manageriale e di un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori di trasparenza, integrità e miglioramento continuo.

10. COMPETENZE

Le competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione, che saranno specificate anche nel disciplinare di incarico che l'incaricato sarà chiamato a sottoscrivere, sono quelle declinate nell'art. 32 del Regolamento sopra citato:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente e al Segretario Generale;
- b) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo degli strumenti per premiare il merito, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità. A tal fine, fornisce supporto tecnico e metodologico all'attuazione delle varie fasi del ciclo di gestione della performance, promuove l'adozione di sistemi e metodologie finalizzati al miglioramento dei rendimenti e risultati, supporta la definizione degli indicatori per la misurazione e la valutazione degli standard prestazionali dell'Amministrazione e della qualità dei servizi pubblici dalla stessa erogati, avvalendosi a tal fine della collaborazione del Controllo di gestione, della dirigenza e del personale che opera a diretto contatto con l'utenza;
- c) valida la rendicontazione della gestione e del Piano Dettagliato degli Obiettivi. Tale validazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Capo IV;
- d) propone al Presidente della Provincia, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale del personale dirigente, articolata per fasce di merito e la relativa attribuzione della retribuzione di risultato, incluso l'eventuale differenziale economico annuale delle eccellenze di cui al successivo articolo 36;
- e) formula una graduatoria delle valutazioni individuali del personale titolare di incarico dell'Area delle Posizioni organizzative e del personale non dirigente, articolata per fasce di merito, in relazione a quanto previsto dal successivo articolo 33;
- f) valida, con il supporto del Controllo di gestione, i risparmi sui costi di funzionamento derivanti dai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione, documentati a consuntivo dell'esercizio di riferimento, ai fini dell'incremento delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza del processo di misurazione e valutazione della performance.

11. COMPENSO

Il compenso annuo è pari ad € 4.500,00 al lordo delle trattenute a carico dell'incaricato oltre al pagamento di oneri contributivi e fiscali a carico dell'Amministrazione; tale cifra verrà corrisposta sulla base delle dichiarazioni fiscali e contributive attestata dall'incaricato.

12. AUTORIZZAZIONE

Il conferimento dell'incarico a soggetto dipendente di pubblica amministrazione è subordinato all'acquisizione dell'autorizzazione rilasciata dall'Ente di appartenenza.

13. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare alla selezione per la designazione, gli/le aspiranti candidati/e, dovranno presentare apposita proposta di candidatura sottoscritta e corredata della fotocopia di un documento di identità in corso di validità, unitamente al curriculum professionale, alla relazione di accompagnamento di cui al punto 4 e ad ogni altra documentazione ritenuta rilevante ai fini della selezione.

La proposta di candidatura dovrà essere indirizzata al Presidente della Provincia di Pistoia, Piazza San Leone, 1 – 51100 Pistoia, in busta chiusa con a tergo l'indicazione "CONTIENE CANDIDATURA PER LA NOMINA A COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE" e dovrà **pervenire entro il termine di sette giorni a decorrere da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line della Provincia di Pistoia (<http://www.provincia.pistoia.it/AttiProvincia/atti/Atti.asp>),**

- tramite deposito a mano presso il Servizio Portineria della Provincia di Pistoia, Piazza San Leone, 1 – 51100, Pistoia (dal lunedì al venerdì dalle ore 8 alle ore 19);

oppure

- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo provincia.pistoia@postacert.toscana.it;

oppure

- tramite invio per mezzo del servizio postale con raccomandata A/R. L'Amministrazione non si assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Dell'osservanza di tale termine farà fede il timbro a data di entrata della Provincia di Pistoia, che viene rilasciato presso la Portineria, all'indirizzo e negli orari sopra specificati.

A meri fini di pubblicità notizia il presente avviso è altresì pubblicato sul sito Internet della Provincia di Pistoia (**www.provincia.pistoia.it**).

14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, si informa che quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai componenti della Giunta provinciale. Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Pistoia.

Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti, contattare:

Provincia di Pistoia

Piazza San Leone, 1 Pistoia

Dr.ssa Sara Spagnesi tel. 0573/374240

UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO

NUMERO VERDE 800246245

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Federica Eratoni



• **AII. A)**

SCHEMA DI DOMANDA

Provincia di Pistoia
c.a. Presidente della Provincia
Federica Fratoni
Piazza San Leone, n. 1
51100 PISTOIA

OGGETTO: CANDIDATURA COME COMPONENTE L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PROVINCIA DI PISTOIA

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ il _____ residente a _____
in Via _____ n. _____ tel. _____, cell. _____
_____, e-mail: _____
C.F. _____.

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'individuazione del componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Pistoia.

A tal fine dichiara:

- di essere cittadino italiano e/o cittadino dell'Unione Europea;
- di non rivestire incarichi incompatibili quali: incarichi pubblici elettivi; cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere un rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o di aver avuto simili rapporti negli ultimi 3 anni;
- di non trovarsi in nessuna delle seguenti situazioni:
- a) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o di non aver ricoperto cariche pubbliche elettive presso la Provincia di Pistoia nell'ultimo triennio;
- c) di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la Provincia di Pistoia;
- d) di non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione provinciale di Pistoia;

- g) di non aver svolto attività professionale in favore o contro la Provincia di Pistoia;
- h) di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nella Provincia di Pistoia, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) di non essere revisore dei conti presso la Provincia di Pistoia;
- m) di non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;

di non ricoprire presso altre amministrazioni pubbliche l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

OVVERO

di ricoprire l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione presso la seguente pubblica amministrazione: _____

Allega

- curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- relazione di accompagnamento sulle esperienze significative maturate in relazione al ruolo da svolgere;
- documenti ritenuti utili ai fini della valutazione;
- elenco dettagliato e numerato dei documenti prodotti;
- copia del documento di identità.

Data, _____

Firma